

## 平成25年度事業計画

### 1 基本方針

東日本大震災の発生から2年が経過しました。東松島市においては市当局のご尽力により復旧・復興に向けて着実に歩みを進めております。

当センターにおいては、震災後の厳しい状況を会員、役職員が一丸となって乗り越え、業績も回復してまいりましたが、震災による就業の場の減少により、依然として厳しい状況は続いております。この厳しい状況を乗り切るためには、前年度以上に会員、役職員が一致協力し、就業機会の開拓に努めて行くことが大切であります。

公益社団法人として2年目を迎える、公益性の高い団体として、市内の高年齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図るために、就業の機会の確保、就業の機会につなげるための講習会の開催等を行ってまいります。

高齢社会対策大綱（平成24年9月7日閣議決定）で「人生90年時代」が提唱され、「65歳以上であっても経済社会の重要な支え手、担い手として活躍することができる社会を目指す」とあり、シルバー人材センターが、一層その役割を發揮していくことが求められており、入会を促進するため、きめ細かな会員の募集活動を行ってまいります。

センター基本理念である「自主・自立・共働・共助」を再認識し、会員による自主的・主体的な活動を一層推進し、会員が共に助け合いながら共に働く就業を基本とし、誠実な就業に努め、地域社会に期待され、信頼されるシルバー人材センターを目指し一層の努力をしてまいります。

### 《事業目標》

|       |          |
|-------|----------|
| 正会員数  | 300名     |
| 受託件数  | 1,800件   |
| 契約金額  | 90,000千円 |
| 就業延人員 | 24,000人日 |
| 就業率   | 95%      |
| 事故件数  | 0件       |

## 2 事業計画

### (1) 会員の確保

団塊の世代の再定年を見すえて、きめ細かな会員の募集活動を行うために、全会員が地域における高年齢者等の情報をセンターに提供し、会員の加入促進を図ってまいります。

また、市民センター等、人の出入りが多い場所に会員募集、入会説明会開催のポスターを掲示すると共に、前年度に引き続き、一般家庭への個別訪問を行い会員募集を図ります。

### (2) 就業機会の確保・拡大

震災の影響で激減している家庭・個人からの受託増を図るため、全会員が営業活動を行い、仕事に関する情報をセンターに提供し、就業機会の確保・拡大を図ってまいります。

また、前年度に引き続き、東松島市から委託を受けて、就業開拓員2名を雇用し、一般家庭、民間事業所等への訪問を積極的かつ継続的に行い、就業機会の拡大、安定化に努めます。

### (3) 職域班の組織編成

職種ごとに職域班を組織し、会員の自主的・自発的な活動の促進に努めます。

本年度は、植木班に続き職域班の組織編成の第二弾として除草班の編成を行い、機動力のアップ、計画的な業務の推進、班員の就業能力の向上等図り、顧客の受注に速やかに対応できる体制を構築してまいります。

他の職種についても、継続して組織編成に向けて検討してまいります。

### (4) 普及啓発の推進

ホームページにセンターの理念と事業内容を掲載すると共に、入会説明会開催日、お客様のアンケート調査等、常に新しい情報提供を発信して、積極的な普及啓発を図ります。

また、市内の店舗等に当センターのチラシ、ティッシュペーパーを常設させていただき、来客者に対しての普及啓発を行います。

機関紙編集委員会により、会報を発行すると共に、地域社会においては奉仕活動を実施し、センター事業の普及啓発に努めます。

## (5) 安全・適正就業の推進

安全・適正就業委員会を中心として、就業現場における巡回指導を強化し、就業現場での安全作業の確認と指導を徹底し事故0件を目指します。

また、定期的に「安全就業ニュース」を発行して安全意識の向上に努めてまいります。

適正就業についても、安全・適正就業委員会を開催し、隨時検討いたします。

## (6) 新しい就業分野の開拓

団塊の世代の再定年を見すえて事務系職種等その受け皿となる就業分野の調査・検討を進めます。また、福祉・家事援助・子育て支援など女性会員向けの就業分野の開拓を行います。

シルバー派遣事業の導入についても引き続き検討してまいります。

## (7) 講習会の実施

会員及び市内在住の高年齢者を対象に就業等に必要な知識、技能等を修得する機会を提供して、就業の機会につなげる技能講習会を開催いたします。

また、救急救命講習会を開催して、救急時に応急対応ができるように図ります。

宮城県林業技術総合センターで行われる講習会に会員を派遣し、高度な技術の習得を図り、安全な就業、高品質な業務の提供を目指します。

| 講習会名      | 開催時期                     | 募集人員 | 講習時間   |
|-----------|--------------------------|------|--------|
| 1.草刈機技能講習 | 5月                       | 30人  | 2時間×2日 |
| 2.草取講習    | 4月                       | 30人  | 2時間×2日 |
| 3.植木剪定講習  | 4月                       | 30人  | 5時間    |
| 4.救急救命講習  | 7月                       | 50人  | 2時間    |
| 5.派遣講習    | (林業・木材製造業労働災害防止協会 宮城県支部) |      |        |
| ①チェンソー    | 随時                       | 5人   | 2日     |
| ②草刈機      | 随時                       | 10人  | 1日     |